

Отчет о работе Новочебоксарской организации профсоюза образования за 2017 год.

Только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Цели, задачи и принципы деятельности Новочебоксарской организации профсоюза образования базируются на действующем законодательстве, соответствуют требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения о Новочебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Социальное партнерство - это очень сильный, очень важный инструмент, и этот инструмент, вне всякого сомнения, должен способствовать достижению стабильности и социального мира в коллективах. У нас сложились не плохие партнерские отношения с органами муниципальной власти, работодателями. Взаимодействие происходит в рамках реализации четырехстороннего отраслевого Соглашения между Новочебоксарской организацией профсоюза образования, Главой города, Главой администрации города и отделом образования администрации города на 2015-2018 годы. Сторонами соглашения проводятся взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных учреждений, оплаты труда, охраны труда и другим социально значимым вопросам. Выполнены обязательства по обеспечению участия представителя Профсоюза в работе аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников, Совета отдела образования, в составе жюри конкурсов профессионального мастерства. К сожалению, в истекшем году при разработке и принятии на муниципальном уровне нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников образовательных учреждений, в том числе при повышении базовых окладов, ставок заработной платы мнение Профсоюза не учтено. В связи с частой сменой главы администрации, начальника отдела образования, часть вопросов, предусмотренных Соглашением, на сегодняшний день не решены: оплата командировочных расходов при направлении работников на курсы повышения квалификации, решение жилищных проблем молодых специалистов, не разработана программа поддержка их на муниципальном уровне.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Во всех первичных профсоюзных организациях имеются коллективные договоры. В 2017 году заключено 7 коллективных договоров, в 2 организациях (Лицей № 18 и детский сад № 38) срок действия коллективного договора продлен, в 38 действуют ранее принятые коллективные договоры. Коллективными договорами предусматриваются дополнительные гарантии и компенсации работающим. Профсоюзные комитеты осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, выходят с ходатайством о предоставлении льгот членам профсоюза. Новочебоксарская организация профсоюза образования осуществляет общественный контроль по обеспечению работников спецодеждой и другими средств индивидуальной защиты, выплатой компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, содействует проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, осуществляет мониторинг выделения средств на мероприятия по охране труда, медицинские осмотры работников. В помощь администрации и профсоюзным комитетам образовательных организаций направлены макеты коллективных договоров для общеобразовательных и дошкольных учреждений. На стадии подготовки коллективных договоров городская организация проводит экспертизу проектов коллективных договоров, выносит предложения и замечания которые, как правило, учитываются.

Благодаря территориальному Соглашению, коллективным договорам педагогические работники пользуются правом применения особых форм аттестации, сохранения заработной платы по действовавшей категории в случае длительного

заболевания и нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

В декабре 2017 г. в целях соблюдения требования ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о размещении на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров была проведена тематическая проверка. Были просмотрены сайты 47 образовательных организаций на наличие копий коллективных договоров. Проверка показала, что требования ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о размещении на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров в основном выполняются.

На сегодняшний день основными задачами Новочебоксарской организации Профсоюза образования во взаимодействии с социальными партнерами являются:

- совершенствование системы оплаты труда работников отрасли с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- проведение совместных мониторингов уровня заработной платы работников образования. В условиях планируемого повышения размера МРОТ, проанализировать финансовую обеспеченность образовательных организаций для соблюдения социально-трудовых прав работников, в том числе, оплаты выполнения дополнительной работы сверх размера МРОТ;
- подготовка и подписание нового отраслевого соглашения;
- расширение спектра предоставляемых гарантий, способствующих повышению уровня социального статуса педагогов.

Наша профсоюзная организация открыта для сотрудничества, и сложившиеся партнерские отношения необходимо развивать и дальше. Только совместными усилиями органов власти, работодателей и профсоюза мы можем достичь улучшения условий труда, оплаты труда, и социального благополучия тех, кто трудится во благо образования.

Организационные вопросы. Мотивация профсоюзного членства.

Работа Новочебоксарской организации Профсоюза образования проводилась в соответствии с планом работы на 2017 год. За отчетный период проведено 13 заседаний выборных коллегиальных органов: 4 заседания Совета и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрены десятки вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организации: О проведении и итогах тематических проверок соблюдения трудового законодательства, законодательства по охране труда, о состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях, о состоянии работы по мотивации профсоюзного членства, о выполнении соглашений по охране труда, о санаторном лечении, о проведении и итогах отчетно-выборных собраний в ППО, о проведении конкурсов «Лучший уполномоченный по ОТ», «Лучший коллективный договор года», «Web- голос профсоюза», конкурса презентаций первичных профсоюзных организаций, о проведении спартакиады работников образования и др.

В структуре Новочебоксарской организации профсоюза образования 47 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1567 членов профсоюза, из них работающих 1537, что составляет 49%. Нет профсоюзных организаций в СОШ № 20 и в ДОУ № 50., Как показал анализ статотчетов первичных профсоюзных организаций, педагогов в образовательных учреждениях 1750, из них членов профсоюза -1063 (60,7%). Молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях 398 человека, членов профсоюза из них 273 или 68,5 %. Низкая прослойка членов профсоюза среди обслуживающего персонала (32,6 %). За последние два года ситуация по вовлечению младшего персонала в члены профсоюза изменилась незначительно.

Положительную динамику показали СОШ № 9 (+ 4), ДОУ № 24 (+3), ДОУ № 34 (+8), ДОУ № 38 (+5), ДОУ 43 (+8). ДОУ № 47 (+6), ДОУ № 49 (+8).

100 % работающих являются членами профсоюза в ДОУ № 45. Стабильно высокий % охвата профсоюзным членством 96,5 % в ДОУ № 47, 95,7% в ДОУ № 17, 92,8 % - в ДОУ № 18, 89,3 % в ДОУ № 10, 84,2% в ДОУ № 5, 77,7 % в ДОУ № 20, 73,2% в ДОУ № 12, 73,2% в ДОУ № 34, 72,7% в ДОУ № 13.

Выборным органам городской и первичных профсоюзных организаций необходимо проводить целенаправленную работу по укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюзной организации;

- проводить последовательную работу по сохранению и мотивации профсоюзного членства и вовлечению в ряды Профсоюза работников образования

Правозащитная работа

Правозащитная работа Новочебоксарской организации профсоюза образования проводится в соответствии с планом работы городской организации и планом работы внештатного технического инспектора труда на календарный год.

За отчетный период было проведено 12 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, из них 4 комплексных проверки, 4 проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при распределении учебной нагрузки и тарификации педагогических работников», Совместно с отделом образования и органами прокуратуры проведена проверка в МБДОУ «Детский сад № 16», совместно с отделом образования в МБОУ «Кадетский лицей», в МБДОУ «Детский сад № 47».

В ходе проверок выявлено 177 нарушений трудового законодательства, 165 из них устранены в ходе проверок и по результатам проведения проверок. Составлено 9 актов и выдано 9 представлений о нарушении трудового законодательства.

Новочебоксарской организации профсоюза образования подготовлено 8 исковых заявлений в суд по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии по старости за педагогический стаж, с участием представителя профсоюза рассмотрено 12 дел в суде первой инстанции. Все они были удовлетворены полностью. Отыграно 45 лет 7 мес. 26 дней, исключенных пенсионным фондом из специального стажа педагогических работников. Рассмотрено 5 жалоб и других обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворено 4, одна жалоба удовлетворена частично.

В результате судебного разбирательства отменено 2 дисциплинарных взыскания в форме выговора (ДЮСШ № 1), не допущено увольнение сторожа этой же школы на стадии согласования проекта приказа с первичной профсоюзной организацией.

Уволенная тренер-преподаватель спортивной школы Н восстановлена на работе в судебном порядке, ей выплачена компенсация за период вынужденного прогула, а также компенсация морального вреда.

За отчетный период проводилась экспертиза проектов коллективных договоров, трудовых договоров и нормативных актов органов местного самоуправления.

Проводились встречи с коллективами, в образовательные организации направлялись «Правовые новости». Все новое в законодательстве размещалось на сайте Новочебоксарской организации профсоюза образования. Для слушателей школы будущего руководителя проведено занятие «Правовое регулирование труда педагогических работников». Для руководителей образовательных организаций организован обучающий семинар на тему «Новое в законодательстве о труде» с участием правового инспектора труда Чувашской республиканской организации профсоюза образования. На личном приеме принято 130 член профсоюза, всем оказана консультационная и иная помощь. Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с сокращением численности и штата работников; заключением, изменением и расторжением трудового договора; вынесением дисциплинарного взыскания; предоставлением гарантий, связанных с получением образования; отзывом работника из ежегодного оплачиваемого отпуска; поручением и оплатой дополнительной работы; установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставлением длительного отпуска и другие.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2017 год составила 4131700 рублей,

Информационная работа

2017 год был объявлен профсоюзом годом PR – движения. Новочебоксарская организация профсоюза образования имеет свой сайт profobr-powch.ucoz.net. В 2017 году зарегистрировано 6906 посетителей сайта. В 2017 год создана профсоюзная электронная почта с первичными профсоюзными организациями. Велась работа по созданию страничек (сайтов) первичных профсоюзных организаций в сети Интернет. 31 первичная профсоюзная организация использует этот ресурс в информационной работе. Регулярно в ППО направляется информация для профсоюзных уголков по различным направлениям

работы. Каждая профсоюзная организация получает газету «Время», 20 организаций газету «Мой профсоюз».

Подготовлено 8 электронных презентаций:

-Информационная работа в первичной профсоюзной организации (направлена в ППО, размещена на сайте в разделе «В помощь председателю профкома»)

-презентация к публичному отчету за 2016 г.

-презентация к финансовому отчету и исполнению сметы доходов и расходов

-Что такое профсоюз?

-Оптимизация сбора и использования данных по охране труда

- по итогам приемки образовательных организаций к новому учебному году,

-Соглашение по охране труда: что включать?

-Анализ статотчета за 2017 год.

В рамках года PR – движения были объявлены конкурсы профсоюзных страничек (сайтов) первичных профсоюзных организаций в сети Интернет «Web – голос Профсоюза», конкурс презентаций первичных профсоюзных организаций. Победителями конкурса профсоюзных страничек первичных профсоюзных организаций в сети Интернет «Web – голос Профсоюза» признаны первичные профсоюзные организации:

I место – МБДОУ «Детский сад № 47 «Радужный»; II место - МБДОУ «Детский сад № 49 «Веселый гном»; III место - МБДОУ «Детский сад № 5 «Цветик-семицветик».

Победителями конкурса презентаций первичных профсоюзных организаций города Новочебоксарска признаны первичные профсоюзные организации:

I место – МБДОУ «Детский сад № 10 «Сказка»; II место - МБДОУ «Детский сад № 47 «Радужный»; III место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19».

Однако, состояние информационной работы признано недостаточным: первичные профсоюзные организации не до конца используют современные технологии по информационному обеспечению членов профсоюза. 16 первичных профсоюзных организаций не имеют информационных страничек на сайтах образовательных учреждений.

Повышение доступности и качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов – одна из главных задач для каждой первичной профсоюзной организации. В 2018 году необходимо продолжить совершенствование информационной работы с применением современных форм, методов и новейших информационных технологий.

Охрана труда

Основной целью работы по охране труда являлось сохранение жизни и здоровья работников на основе организации и проведения общественного контроля за условиями и охраной труда в образовательных организациях. Общественный контроль за охраной труда осуществляют внештатный технический инспектор труда и 59 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. В соответствии с поставленными задачами и планом работы ВТИТ на 2017 г. были проведено 17 проверок: 2 проверки по состоянию охраны труда и техники безопасности в пришкольных оздоровительных лагерях, 5 проверок на предмет предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (по результатам проведения аттестации рабочих мест и СОУТ), 10 проверок состояния ОТ в учреждениях образования. В ходе проверок выявлено 104 нарушения требований охраны труда и техники безопасности, выдано 16 представлений.

В рамках месячника по охране труда внештатным техническим инспектором труда для руководителей образовательных организаций, уполномоченных был проведен семинар по теме «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». Ко Дню охраны труда на базе МБДОУ «Детский сад № 34 был проведен семинар-обмен опытом работы с уполномоченными по охране труда. Опыт работы поделилась лучший уполномоченный 2016 года Баркова Любовь Витальевна.

В ходе месячника по охране труда и всемирного дня охраны труда в образовательных организациях прошло множество мероприятий, направленных на улучшение условий труда, проведены практические занятия, проводился анализ данных по заболеваемости, травматизму, выполнению соглашений по ОТ, обеспеченности работников СИЗ и т.д., издавались тематические буклеты, памятки, выпускались

стенгазеты. С целью повышения компетенции в области охраны труда организуется обучение по охране труда председателей ППО, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций. Всего в 2017 году прошли обучение 98 человек.

Ежегодно распоряжением Главы администрации г. Новочебоксарска председатель профсоюзной организации включается в состав муниципальных комиссий по приемке пришкольных лагерей и по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Работа в составе комиссий позволяет на месте определить условия труда, обеспеченность работников СИЗ, оценить состояние зданий, территорий, безопасность малых форм и поставить на профсоюзный контроль наиболее острые вопросы.

В 2017 г. в образовательных учреждениях г. Новочебоксарска несчастных случая на производстве среди работников образовательных организаций не зарегистрировано.

В соответствии с постановлением Центрального Совета 2018 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе. Новочебоксарской организации Профсоюза образования предстоит сосредоточить усилия на выполнении плана Года охраны труда в Профсоюзе.

Инновационные формы социальной поддержки

Новочебоксарская организация профсоюза образования активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В 2017 году продолжено успешное сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Учительский». 83 члена профсоюза являются членами кооператива. В 2017 г. 24 человека оформили займы на общую сумму 1582000 рублей, сбережений привлечено на сумму около 220000 рублей. Возможностью получить беспроцентную ссуду через городскую организацию профсоюза воспользовались 32 члена профсоюза на общую сумму 160000 рублей.

Профсоюзный актив уделяет особое внимание укреплению здоровья членов профсоюза. Традиционным стало проведение Спартакиады работников образования. В первичных профсоюзных организациях внедряются здоровьесберегающие проекты, проводятся дни здоровья для сотрудников. По итогам спартакиады в 2016-2017 учебном году победителями признаны МБОУ «Лицей № 18», «СОШ № 17,12» МБДОУ «Детский сад № 45,12,2». В республиканской спартакиаде работников образования члены профсоюза нашей городской организации достойно выступили, заняв первые места в лыжной эстафете и в соревнованиях по плаванию, второе место в турслете и четвертое место в соревнованиях по легкой атлетике.

Продолжается сотрудничество с санаториями республики. В здравницах Чувашии в 2017 году поправили здоровье 35 членов профсоюза, из них по путевкам 19 человек, по курсовкам 16. На эти цели было выделено из бюджета Новочебоксарской организации 42500 рублей, из бюджета республиканской организации 34000 рублей. В течение трех лет благодаря договору о сотрудничестве с пансионатом «Рафаэль» члены профсоюза и члены их семей имеют возможность отдыхать на побережье Черного моря (г.Сочи). В 2017 году воспользовались этой возможностью и поправили свое здоровье 34 взрослых и 5 детей.

Работа с молодежью

В Новочебоксарской организации Профсоюза образования реализуется молодежная политика. Сегодня более 68,5% работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза. Совет молодых педагогов города возглавляет Оксана Константиновна Никитина, учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 5». Курирует работу Совета член президиума Новочебоксарской организации профсоюза образования Никина Марина Анатольевна. Под руководством Совета работает школа молодого педагога «Вверх по ступеням мастерства». В работе школы принимают участие педагоги-психологи, специалисты центра мониторинга образования г. Новочебоксарска, лучшие педагоги школ и дошкольных учреждений представляют свои мастер-классы. Организуется торжественное посвящение молодых специалистов в учителя. Профсоюз дает возможность начинающим педагогам найти ответы на все волнующие вопросы.

16-17 июня на базе отдыха «Прометей» молодые педагоги города приняли участие в республиканском образовательном форуме молодых педагогов «Время молодых». С 28 июня по 4 июля 2017 года на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» Республики

Марий-Эл прошел межрегиональный форум молодых педагогов «Таир – 2017». Наш город представляла молодой учитель физической культуры из школы № 2 Мария Чувилина.

Начинающие учителя и их старшие коллеги нашли общий язык и определили эффективные точки профессионального роста. Форум предоставил молодым специалистам возможность учиться у лучших педагогов России. Традиционно на форуме прошли мастер-классы победителей и лауреатов, общероссийских и региональных профессиональных конкурсов.

Эффективная работа с молодежью невозможна без информационной составляющей. На сайте городской организации профсоюза открыт баннер Совета молодых педагогов, создана база данных молодых специалистов, а также их наставников.

В предстоящем году необходимо продолжить проведение мероприятий с молодежью, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов.

Финансовая работа

Профсоюз, как и все экономические субъекты, с 1 января 2013 года действует на основании Федерального закона «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ, и на основании Утвержденной Учетной политики организации. Ключевой целью финансовой политики Новочебоксарской организации профсоюза образования является повышение эффективности использования денежных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза, предоставление членам профсоюза мер социальной поддержки согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета Новочебоксарской организации профсоюза образования. В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям культурно-массовые мероприятия, оказание материальной помощи, организационно-хозяйственные расходы.

В отчётном периоде была проведена ревизия полноты сбора и перечисления членских профсоюзных взносов, которая выявила ряд нарушений со стороны образовательных организаций. Необходимо продолжить эту работу в 2018 году.

Задачи организации на 2018 год

В предстоящем году Новочебоксарская организация Профсоюза продолжит работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, укреплению первичных профсоюзных организаций, оказанию практической помощи членам профсоюза.

Что такое профсоюз? - дело чести,
Когда все как один, когда вместе.
Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства