

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ
 Минобрнауки России по приказу от 26.09.2016 г. № 1223
 (вступил в силу с 09.12.2016 г.)

Наименование награды	Кто может быть награжден	Требования к кандидатам на награждение	Порядок представления к награждению
<p>Золотой знак отличия</p> <p>(дает право на получение «Ветерана труда»)</p>	<p>1. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций, иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи;</p> <p>3. Лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России;</p> <p>4. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих</p>	<p>1. Наличие стажа работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 15 лет в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России, - не менее 3 лет в организации, представляющей к награждению. <p>2. Наличие одной ведомственной награды Минобрнауки России (почетное звание, нагрудный знак, медаль).</p> <p>3. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. К ходатайству прилагается представление (по установленной форме), в котором указываются конкретные заслуги кандидата.</p> <p>3. К представлению прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документы, подтверждающие соответствие лица требованиям к награждению знаком отличия; - письменное согласие лица на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении знаком отличия; - письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий; - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к

	<p>деятельность в установленной сфере ведения Минобрнауки России.</p>	<p>профессионального мастерства и (или) иные сведения).</p> <p>4. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.</p> <p>5. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>6. Награждение возможно не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой Минобрнауки России (почетное звание, нагрудный знак, медаль).</p> <p>7. Не допускается награждать в связи с юбилеем организации (органа), либо работника (служащего).</p>	<p>награждению;</p> <p>- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений) - при представлении ходатайства организацией, осуществляющей образовательную деятельность.</p> <p>4. Документы о награждении согласовываются (не более 30 дней со дня поступления):</p> <p>а) с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в соответствующей сфере,</p> <p>б) с высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.</p> <p>5. Решение в форме приказа о награждении принимает Министр образования и науки Российской Федерации после рассмотрения документов Комиссией по наградам Минобрнауки России.</p> <p>6. Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минобрнауки России о награждении знаком отличия.</p> <p>7. Повторное награждение знаком отличия не производится.</p> <p>8. Дубликат знака отличия и удостоверения</p>
--	---	---	---

			<p>к нему не выдается.</p> <p>9.В случае отказа от награждения повторное представление возможно не ранее чем через год.</p>
<p>медаль К.Д.Ушинского</p>	<p>Педагогические работники и деятели в области педагогических наук (как правило, доктора педагогических наук) внесших значительный вклад:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в разработку вопросов теории и истории педагогических наук; - в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности; - в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов 	<p>1.Наличие стажа работы: не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2.Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости;</p> <p>4.Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>5.Наличие почетного звания Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>1.Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2.Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3.К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без

			<p>приложений);</p> <ul style="list-style-type: none"> - список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов
<p>медаль Л.С.Выготского</p>	<p>Педагогические работники и деятели в области психологических наук (как правило, доктора психологических наук), внесших значительный вклад:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в развитие культурно-исторического подхода в психологии; - в совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан; - в научно-методическое обеспечение психологической поддержки. 	<p>1.Наличие стажа работы: не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2.Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости;</p> <p>4.Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>5.Наличие почетного звания Министерства образования и науки Российской Федерации.</p>	<p>1.Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2.Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3.К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений);

			<p>- список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов</p>
<p>почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»</p>	<p>1. Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным образовательным программам.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи.</p> <p>3. Федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов.</p> <p>4. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций.</p> <p>5. Лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования.</p> <p>6. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им</p>	<p>1. Наличие стажа работы: не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости.</p> <p>4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>5. Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации или стаж работы в соответствующей сфере не менее 30 лет</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3. К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).

	<p>организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования.</p>		
<p>почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»</p>	<p>1. Работники научных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи.</p> <p>3. Федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов.</p> <p>4. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций.</p> <p>5. Лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-технической сфере.</p> <p>6. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в научной, научно-</p>	<p>1. Наличие стажа работы: не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости;</p> <p>4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>5. Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации или стаж работы в соответствующей сфере не менее 30 лет</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3. К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).

	технической сфере.		
почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	<p>1. Работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи.</p> <p>3. Федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов.</p> <p>4. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций.</p> <p>5. Лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.</p> <p>6. Лица, замещающие муниципальные</p>	<p>1. Наличие стажа работы: не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости;</p> <p>4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p> <p>5. Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации или стаж работы в соответствующей сфере не менее 30 лет.</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3. К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).

	<p>должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики.</p>		
<p>нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»</p>	<p>Граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.</p> <p>Награждение производится за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи; - личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам; - личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации научно-обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи. 	<p>1.Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>2. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости.</p> <p>3.Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p>	<p>1.Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2.Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3.К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к

			<p>награждению;</p> <p>- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).</p>
<p>Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>1. Работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи.</p> <p>3. Федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов.</p> <p>4. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций; лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере</p>	<p>1. Наличие стажа работы: не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p> <p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости.</p> <p>4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3. К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).

	<p>образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.</p> <p>5. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.</p>		
<p>Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>1. Работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.</p> <p>2. Лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минобрнауки России,</p>	<p>1. Наличие стажа работы: не менее 1 года в представляющей к награждению организации (органе).</p> <p>2. Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).</p>	<p>1. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы лица, представляемого к награждению, на основании решения коллегиального органа организации (органа) (коллективом, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением федеральных госслужащих).</p> <p>2. Ходатайство оформляется на наградном листе установленной формы. В наградном</p>

<p>Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи.</p> <p>3. Федеральные государственные служащие и работники иных федеральных государственных органов.</p> <p>4. Работники подведомственных Минобрнауки России организаций; лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.</p> <p>5. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты</p>	<p>3. Отсутствие не снятой или не погашенной судимости;</p> <p>4. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.</p>	<p>листе должны быть указаны конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа) или Минобрнауки России.</p> <p>3. К наградному листу прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); - решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению; - копия лицензии на осуществление образовательной деятельности (без приложений).
---	--	---

обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.		
---	--	--

Норматив: Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждых 200 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 200 человек.

Представления к награждению ведомственными наградами вносятся: Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных государственных органов;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации;

руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения;

руководителями научных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, подведомственных Минобрнауки России.

На основании представленных документов Минобрнауки России в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой

Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минобрнауки России.

Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

Копии приказов Минобрнауки России о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются по доверенности представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром образования и науки Российской Федерации или заместителями Министра образования и науки Российской Федерации.

Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минобрнауки России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.