

Отчет о работе Новочебоксарской организации профсоюза образования за 2016 год.

«Тот, кто не смотрит вперед, оказывается позади».

Герберт Уэллс

Цели, задачи и принципы деятельности Новочебоксарской организации профсоюза образования базируются на действующем законодательстве, соответствуют требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения о Новочебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Организационные вопросы. Мотивация профсоюзного членства.

Работа Новочебоксарской организации Профсоюза образования проводилась в соответствии с планом работы на 2016 год. За отчетный период проведено 12 заседаний выборных коллегиальных органов: 3 заседания Совета и 9 заседаний Президиума городского Совета Профсоюза, на которых рассмотрены десятки вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организации:

- о выполнении коллективных договоров и соглашений. соблюдение законодательства при распределении учебной нагрузки педагогическим работникам, о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, о работе комиссий по охране труда, об информационной работе первичных профсоюзных организаций, о работе с молодежью, о санаторном лечении членов профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах и др.

Создана и работает школа профсоюзного актива. В рамках работы школы проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива города, работодателей по вопросам трудового законодательства: эффективный контракт; особенности регулирования рабочего времени педагогических работников, спецценка условий труда, порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В обучении профсоюзных кадров городская организация использует потенциал Чувашской республиканской организации профсоюза образования.

На конец 2016 г. в городе 49 образовательных организаций, в 47 имеются первичные профсоюзные организации. Нет профсоюзных организаций в СОШ № 20 и в ДООУ № 50. Работающих – всего 3307, в организациях, где есть профсоюз - 3157, членов профсоюза **1556**, что составляет 49,5%. По сравнению с 2015 годом снижение составило 16 человек. Неработающих пенсионеров – членов профсоюза – 29. С учетом пенсионеров членов профсоюза **1585** чел. Педагогов в образовательных учреждениях 1759, из них

членов профсоюза -1109 (**63%**). В СОШ эта цифра составляет 51,8 %, в ДОУ – 74,3 %, в доп. образовании – 65,4 %. Низкая прослойка членов профсоюза среди обслуживающего персонала (**31,2 %**). По сравнению с 2015 годом ситуация не изменилась. Задача, поставленная перед профсоюзным активом на 2016 г. по вовлечению в профсоюз работников учебно-вспомогательного персонала не выполнена.

Работающей молодежи среди педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях 492 человека (на 61 больше), членов профсоюза из них 289 или 58,7 %.

Положительную динамику показали СОШ № 8 (+ 5 членов профсоюза), СОШ № 11 (+5 членов профсоюза), ДОУ № 2 (+4), ДОУ № 4 (+9), ДОУ № 27 (+7), ДОУ 44 (+4). Допустили снижение профсоюзного членства СОШ № 4 (-4 чел.), СОШ № 14 (-5 чел.), СОШ № 17 (-4 чел.), ДЮСШ № 1 (- 8 чел.), ЦРТДиЮ (-5 чел.), ДОУ № 40 (-16 чел.), ДОУ № 48 (-9 чел.).

100 % работающих являются членами профсоюза в ДОУ № 45. Высокий % охвата профсоюзным членством 95% ДОУ № 18, 93 % в ДОУ № 17, 91 % - в ДОУ № 47.

82 % _ ДОУ № 10, 81 % -ВСОШ, 77% в ДОУ № 5, 71,9 % ДОУ № 13, 69,7% - ДОУ № 20. В СОШ на уровне 50% в школе № 10 и № 19. В остальных школах % охвата профсоюзным членством ниже общегородского показателя.

Хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива.

Выборным органам городской и первичных профсоюзных организаций необходимо проводить целенаправленную работу по укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюзной организации;

- проводить последовательную работу по сохранению и мотивации профсоюзного членства и вовлечению в ряды Профсоюза работников образования;

Социальное партнерство.

Работа Новочебоксаркой городской организации профсоюза образования строится на принципах социального партнерства. Взаимодействие происходит в рамках реализации четырехстороннего отраслевого Соглашения между Новочебоксарской организацией профсоюза образования, Главой города, Главой администрации города и отделом образования администрации города.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего

трудового законодательства, установить дополнительные социальные гарантии и льготы, улучшить условия труда и быта работников. Во всех образовательных учреждениях имеются коллективные договоры.

В 2016 г. заключено 12 коллективных договоров, 1 коллективный договор был пролонгирован, в 34 организациях действуют ранее принятые коллективные договоры. Коллективный договор СОШ № 16 не прошел уведомительную регистрацию, не прошли регистрацию и соглашения о продлении срока действия коллективных договоров. В соответствии с законодательством, коллективный договор должен быть размещен на сайте организации. Нарушают это требования закона СОШ № 9,16, ДОУ № 44. С истекшим сроком действия размещены коллективные договора СОШ № 2,4, 11,СкОШ.

Правовая работа

В 2016 году, объявленном Центральным Советом профсоюза Годом правовой культуры, акцент в работе был сделан на распространение правовых знаний среди членов профсоюза, проведение семинаров, тренингов по актуальным вопросам трудового законодательства. В феврале 2016 г. состоялось открытие школы правовой культуры. Для молодых педагогов проведен семинар на тему: «Учебная нагрузка. Порядок распределения». С председателями ППО проведено тестирование на знание трудового законодательства и обучающий семинар-тренинг по теме «Порядок согласования локальных актов». Внештатным правовым инспектором труда подготовлены образцы документов по учету мнения профсоюзной организации при принятии локальных актов. В марте 2016 г. была проведена общепрофсоюзная проверка по переходу на эффективный контракт. По итогам проверки был проведен семинар для руководителей образовательных организаций по порядку заключения и изменения трудовых договоров с работниками. С целью повышения правовой грамотности руководителей, председателей ППО проведены обучающие семинары «Рабочее время педагогических работников» и «Новое в законодательстве о труде». Проводились встречи с педагогическими коллективами, в образовательные организации направлялись «Правовые новости». Все новое в законодательстве размещалось на сайте Новочебоксарской организации профсоюза образования. (www.profobr-novch.ucoz.net) . Для слушателей школы будущего руководителя проведено занятие «Правовое регулирование труда педагогических работников». Внештатный правовой инспектор труда Ермухина Е.Л. участвовала в конкурсе рефератов профсоюзного актива по теме «Характеристика организационно-правовых форм некоммерческих организаций» и получила сертификат участника конкурса.

В апреле 2016 г. на базе Новочебоксарской организации профсоюза образования был проведен республиканский семинар для председателей районных и городских организаций профсоюза по изучению опыта правозащитной работы городской организации. К семинару был подготовлен материал в помощь при оформлении исковых заявлений по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

За отчетный период было проведено 14 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, В ходе проверок выявлено 217 нарушений трудового законодательства. Новочебоксарской организации профсоюза образования подготовлено 15 исковых заявлений в суд по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии по старости за педагогический стаж, с участием представителя профсоюза рассмотрено 5 дел в суде первой инстанции. Все они были удовлетворены полностью. Отыграно 71 год 6 мес.12 дней, исключенных пенсионным фондом из специального стажа педагогических работников. Рассмотрено 14 жалоб и других обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворено 12. В результате вмешательства городской организации профсоюза отменено 2 дисциплинарных взыскания (СОШ № 10 Веселова Е.В., ДОУ № 2 Герасимова Л.Г.), не допущено применение дисциплинарных взысканий по отношению к работникам в 22 случаях. Проведены встречи с коллективами и консультации по различным вопросам трудового законодательства. На личном приеме принято 131 член профсоюза, всем оказана консультационная и иная помощь.

За отчетный период проводилась экспертиза проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов образовательных учреждений и нормативных актов органов местного самоуправления. Экономическая эффективность от правозащитной деятельности за отчетный период составила 10489700 рублей.

Охрана труда.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях отсутствует общественный контроль со стороны профсоюза по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи. Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной организации.

Задачами Новочебоксарской организации Профсоюза образования, внештатного технического инспектора труда на 2016 год в области охраны труда были обозначены следующие направления работы:

-активизация и эффективность работы уполномоченных по охране труда и ВТИТ;

- осуществление общественного контроля за прохождением предварительных при поступлении на работу и текущих медосмотров за счет средств работодателя;

- осуществление контроля за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда по результатам проведения аттестации рабочих мест и СОУТ.

- осуществление контроля за организацией проведения СОУТ на всех рабочих местах

- доведение информации о необходимости реализации права на возврат 20% страховых взносов ФСС.

В рамках реализации социального партнерства в области охраны труда во всех первичных профсоюзных организациях на 2016 год были заключены Соглашения по охране труда, действовали коллективные договоры. В 2016 году на реализацию Соглашений было выделено 7357981 рублей, т.е. были существенно улучшены условия труда работающих. Правом возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда воспользовались три учреждения: СОШ № 19 (23755 руб.), ДОУ № 1 (15139 руб.), ДОУ № 13 (14038 руб.).

В соответствии с поставленными задачами и планом работы ВТИТ на 2016 г. были проведены проверки по предоставлению льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (по результатам проведения аттестации рабочих мест и СОУТ). В ходе проверки пяти образовательных организациях выявлено, что по итогам аттестации рабочих мест работникам с классом условий труда 3.1. льготы и компенсации не предоставлялись (177 чел.). По инициативе Новочебоксарской организации профсоюза образования был проведен круглый стол с представителями администрации г. Новочебоксарска, по итогам которого было принято решение устранить вредные условия труда и провести в учреждениях досрочную СОУТ (досрочно СОУТ проведена на 1036 рабочих местах).

С целью повышения эффективности деятельности комиссий по охране была проведена тематическая проверка работы комиссий по контролю за охраной труда в образовательных организациях, даны конкретные предложения по улучшению работы этих комиссий.

Особое внимание уделяется деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных учреждений. В рамках подготовки к всемирному Дню охраны труда с уполномоченными был проведен обучающий семинар на базе МБДОУ «Детский сад № 1 «Маленькая страна» по теме «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Все участники семинара получили брошюры «Стресс на рабочем месте: насколько это серьезно?».

В ходе месячника по охране труда и всемирного дня охраны труда в образовательных организациях прошло множество мероприятий, направленных на улучшение условий труда, проведены практические занятия по борьбе со стрессом, укреплению эмоционального и психического здоровья сотрудников, издавались тематические буклеты, памятки, выпускались стенгазеты.

В рамках месячника по охране труда был проведен городской конкурс на лучший уголок по охране труда, в котором приняли участие все образовательные учреждения. Победители конкурса получили почетные грамоты и денежные вознаграждения. Конкурс прошел при участии отдела образования администрации г. Новочебоксарска.

В городе ежегодно проходит конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации». По итогам конкурса за 2015 г. лучшим уполномоченным признана Ильичёва Альбина Сергеевна, уполномоченный по ОТ первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 18 «Светлячок».

С целью повышения компетенции в области охраны труда организуется обучение по охране труда председателей ППО, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций. Всего в 2016 году прошли обучение 120 человек.

Ежегодно распоряжением Главы администрации г. Новочебоксарска председатель профсоюзной организации включается в состав муниципальных комиссий по приемке пришкольных лагерей и по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Работа в составе комиссий позволяет на месте определить условия труда, обеспеченность работников СИЗ, оценить состояние зданий, территорий, безопасность малых форм и поставить на профсоюзный контроль наиболее острые вопросы.

В 2016 г. в образовательных учреждениях г. Новочебоксарска зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве среди работников образовательных организаций:

Основными задачами Новочебоксарской организации Профсоюза образования, внештатного технического инспектора труда на 2017 год в области охраны труда являются:

- активизировать работу уполномоченных по охране труда и ВТИГ, добиваться результативности общественного контроля за охраной труда.

- ввести в практику совместно с Управлением образования (4 ступень контроля) заслушивание руководителей, допустивших нарушение требований охраны труда, случаи травматизма на заседании Совета Управления.

- усилить контроль за состоянием территорий образовательных учреждений, спортивных площадок, стадионов, игровых форм.

- проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда

Информационная работа

С целью совершенствования информационной работы Новочебоксарская организация профсоюза образования работает над внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы ППО, осуществляет систематическую рассылку методических рекомендаций в помощь профактиву по основным направлениям профсоюзной деятельности.

На сегодняшний день организация оснащена компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций. В 2016 году сайт Новочебоксарской организация профсоюза образования был обновлен. Имеются рубрики «охрана труда, правовая помощь, нормативные документы, социальный диалог, в помощь председателю профкома» и др. Новостная информация постоянно обновляется. За 2016 год было 8657 посещение сайта.

Первичные профсоюзные организации научились и активно используют в своей работе электронную почту. 19 первичных профсоюзных организаций имеют свои интернет странички на сайтах образовательных учреждений. Важная роль в информированности членов профсоюза отводится и профсоюзным уголкам, в которых должна быть всегда актуальная информация о текущей работе организации, о том, что важно и значимо для членов профсоюза. Каждая первичная организация выписывает республиканскую профсоюзную газету «Время», 25 организаций получают газету «Мой профсоюз». Однако, состояние информационной работы признано недостаточным: первичные профсоюзные организация не до конца используют современные технологии для информирования членов Профсоюза о деятельности организации. В 2017 году необходимо усилить информационную работу. Всем первичным профсоюзным организациям на сайтах образовательных учреждений иметь странички, содержащие современную насыщенную актуальную информацию. Данный ресурс необходимо систематически использовать в практике работы каждой первичной профсоюзной организации. В Год PR –движения в профсоюзе Новочебоксарская организация объявляет конкурс на лучший сайт ППО, на лучшую презентацию опыта работы первичной профсоюзной организации. а также конкурс видеороликов «Я в профсоюзе».

Оздоровление членов профсоюза:

Профсоюзный актив уделяет особое внимание укреплению здоровья членов профсоюза. Традиционным стало проведение Спартакиады работников образования по 11

видам спорта, в ППО МБДОУ «Детский сад № 20», «Детский сад № 47» разработаны и внедрены проекты «Жить здорово», в МБДОУ «Детский сад № 17», СОШ № 17,19,ЦРТДиЮ еженедельно проводятся дни здоровья для сотрудников. По итогам спартакиады в 2015-2016 учебном году победителями признаны МБОУ «СОШ № 17,12.19» МБДОУ «Детский сад № 40,47,27,45».

Продолжается сотрудничество с санаториями республики. В здравницах Чувашии в 2016 году поправили здоровье 40 членов профсоюза, из них по путевкам 27 человек, по курсовкам 13. На эти цели было выделено из бюджета Новочебоксарской организации 53750 рублей, из бюджета республиканской организации 40000 рублей. В течение трех лет благодаря договору о сотрудничестве с пансионатом «Рафаэль» члены профсоюза и члены их семей имеют возможность отдыхать на побережье Черного моря (г.Сочи). В 2016 году воспользовались этой возможностью и поправили свое здоровье 69 взрослых и 22 ребенка.

Инновационные формы социальной поддержки

Новочебоксарская организация профсоюза образования активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В 2016 году продолжено успешное сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Учительский». 92 члена профсоюза являются членами кооператива. В 2016 г. 33 человека оформили займы на общую сумму 1839700 рублей, сбережений привлечено на сумму около 400000 рублей. Возможностью получить беспроцентную ссуду через городскую организацию профсоюза воспользовались 26 членов профсоюза на общую сумму 130000 рублей.

Работа с молодежью

В 2014 году в городе по инициативе Новочебоксарской организации профсоюза образования создан Совет молодых педагогов города, который возглавляет председатель Совета молодых педагогов Оксана Константиновна Никитина, учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 5». Курирует работу член президиума городского Совета профсоюза Никина Марина. Под руководством Совета работает школа молодого педагога «Вверх по ступеням мастерства». В работе школы принимают участие педагоги-психологи, юристы, специалисты центра мониторинга образования г. Новочебоксарска, лучшие педагоги школ и дошкольных учреждений представляют свои мастер-классы. Организуется торжественное посвящение молодых специалистов в учителя, проводится анкетирование с последующим анализом и принятием мер поддержки.

Молодые педагоги города приняли участие в республиканском конкурсе «Педагогический дебют». В Номинации «Молодые учителя» в пятерку лидеров вошли

учитель начальных классов Яковлева Анастасия и учитель русского языка и литературы Яковлева Евгения. (СОШ № 5). Среди молодых управленцев в финалистом конкурса стала заместитель директора по воспитательной работе кадетского лицея № 10 Яковлева Юлия.

В рамках проекта «Школа молодого педагога» с 27 июня по 4 июля 2016 года на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир» Республики Марий-Эл прошел всероссийский форум молодых педагогов «Таир – 2016» по теме: «Личность педагога: от базовых компетенций – к профессиональному успеху». Наш город представляли молодые учителя из школы № 17 Юлия Абрамова, Ольга Безматерных и Константин Мартемьянов. Форум предоставил молодым специалистам возможность учиться у лучших педагогов России. Традиционно на форуме прошли мастер-классы победителей и лауреатов, общероссийских и региональных профессиональных конкурсов. В ноябре 2016 г. прошел I республиканский образовательный форум молодых педагогов «Время молодых», в котором приняли участие и молодых учителя г. Новочебоксарска.

Финансовая работа

Профсоюз, как и все экономические субъекты, с 1 января 2013 года действует на основании Федерального закона «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ, и на основании Утвержденной Учетной политики организации. Ключевой целью финансовой политики Новочебоксарской организации профсоюза образования является повышение эффективности использования денежных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза, предоставление членам профсоюза мер социальной поддержки согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета Новочебоксарской организации профсоюза образования. В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям культурно-массовые мероприятия, оказание материальной помощи, организационно-хозяйственные расходы.

В отчетном периоде была проведена ревизия полноты сбора и перечисления членских профсоюзных взносов, которая выявила ряд нарушений со стороны образовательных организаций. Необходимо продолжить эту работу в 2017 году.

Новочебоксарская организация профсоюза образования активно участвует в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» праздниках, посвященные дню учителя и дню дошкольного работника, проводятся встречи с ветеранами труда. Традиционно для детей членов профсоюза организуется профсоюзная елка.

Задачи организации на 2017 год:

Среди основных задач Новочебоксарской организации профсоюза образования, которые должны быть поставлены на 2017 год - это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в работу профсоюзного актива. Особое внимание необходимо уделить взаимодействию и социальному партнёрству с органами муниципальной власти, управлением образования, работодателями, обеспечивающим создание необходимых условий для результативного труда и роста заработной платы работников образования, принятие нормативных правовых актов, повышающих статус педагогических работников в обществе.

Только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.