

Отчет о работе Новочебоксарской организации профсоюза образования за 2018 год.

Только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Цели, задачи и принципы деятельности Новочебоксарской организации профсоюза образования базируются на действующем законодательстве, соответствуют требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения о Новочебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Об организации.

В структуре Новочебоксарской организации профсоюза образования 48 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1512 членов профсоюза, из них работающих 1483, что составляет 46%. Нет профсоюзной организации в СОШ № 20. Итоги работы по мотивации профсоюзного членства в 2018 году могли бы быть лучше, если бы председатели ППО провели работу, которая позволила бы сохранить профсоюзное членство, вовлечь в профсоюзную организацию новых членов профсоюза. Как показал анализ статотчетов первичных профсоюзных организаций, в образовательных организациях работают 3222 человека, из них педагогических работников 1808, прочий персонал – 1414. Из числа педагогических работников молодежи до 35 лет – 477 (26 %). Среди работников школ % охвата профсоюзным членством составляет 34,5% (397 чел.), в дополнительном образовании – 49,6% (111 чел.), в дошкольном образовании - 52,7 % (972 чел.). Лишь 37 % руководителей школ являются членами профсоюза, в дошкольных учреждениях три руководителя не члены профсоюза (ДОУ № 2,7,16). По сравнению с 2017 годом количество членов профсоюза уменьшилось на 54 чел. Снижение допустили СОШ № 3,8,10,11,13, ДЮСШ № 1 (от 5 до 7 чел.), ДОУ № 1, 10,13,16,22,47. Тревожит ситуация с охватом профсоюзным членством в СОШ № 4 (22,9%), СОШ № 8 (16,9%), СОШ № 14 (23,3 %), СОШ № 16 (25,4 %), лицее № 18 (22,4 %), в ДОУ № 1 (28,1%), ДОУ № 16 (25,2 %), ДЮСШ № 1 (29,6%). По сравнению с 2017 годом увеличилось количество малочисленных профсоюзных организаций. Годами не меняется низкая численность профсоюзной организации СОШ № 8, 14,16,СкОШ, ДОУ № 24,38. Значение малочисленных организаций в жизнедеятельности образовательного учреждения мизерно, авторитет среди работающих отсутствует.

Среди педагогических работников членов профсоюза 1051 человек (58%), среди молодежи- 301 (63%), прочий персонал – 429 (30,3%), при этом в СОШ из 311 работающих прочего персонала лишь 19 членов профсоюза (6%), в доп. образовании - 41 (38%), в ДОУ – 369 (37 %). У обслуживающего персонала уже нет проблем? Председателям ППО необходимо уделить особое внимание этой категории работников.

В 2018 г. создана ППО в детском саду № 50, в профсоюз вступили 29 человек. С положительной динамикой сработали СОШ №12, ЦРТДиЮ, ДОУ № 20,40,43,49. 100 % работающих являются членами профсоюза в ДОУ №

45. Стабильно высокий % охвата профсоюзным членством 95,7% в ДОУ № 17, 90,0 % - в ДОУ № 18, 80,3 % в ДОУ № 47, 80,0 % в ДОУ № 5, 77,6 % в ДОУ № 10, 75,8% в ДОУ № 20, 75,0% в ДОУ № 34 Хочется высказать слова признательности руководителям и председателям этих профсоюзных организаций.

Главная причина низкого профсоюзного членства кроется в низком уровне индивидуальной работы по мотивации профсоюзного членства: в первичных организациях не изучаются потребности членов Профсоюза и не принимаются меры по их удовлетворению. Очень многое зависит от уровня подготовки председателя первичной профсоюзной организации, его заинтересованности в результатах работы. К сожалению, среди профсоюзного актива имеют место случайные люди, которым свойственны пассивность.

Выборным органам городской и первичных профсоюзных организаций необходимо проводить целенаправленную последовательную работу по сохранению и мотивации профсоюзного членства, по укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюзной организации;

- повысить уровень и качество индивидуальной работы с потенциальными членами Профсоюза;

- уделить самое серьезное внимание привлечению в ряды профсоюза молодых специалистов;

Только при наличии сильной, полноценной и многочисленной организации мы можем представлять интересы работников, более уверенно вести переговоры с работодателями, привлекать к решению наших социально-трудовых вопросов государственные и муниципальные органы, вливаясь в ряды Общероссийского профсоюза образования влиять на принимаемые правительством государства решения, отстаивать свои права и добиваться улучшения условий труда, его оплаты и многое другое.

Социальное партнерство - это очень сильный, очень важный инструмент, и этот инструмент, вне всякого сомнения, должен способствовать повышению качества жизни работников образования, достижению стабильности и социального мира в коллективах. Последнее время наблюдается снижение качества партнерских отношения с органами исполнительной муниципальной власти и отдельными работодателями. Объясняется это сменой лиц в структуре муниципальной власти, которые не всегда понимают значимость профсоюза, как института гражданского общества.

Взаимодействие Профсоюза и органов власти происходит в рамках реализации четырехстороннего отраслевого Соглашения. Председатель Новочебоксарской организации Профсоюза образования является членом различных комиссий, участвует в работе Совета отдела. В целом Соглашение выполняется, но имеются некоторые трудности. Администрацией города, отделом образования, работодателями в одностороннем порядке нарушаются пункты Соглашения: не выплачивается единовременное денежное пособие молодым специалистам, принятым на работу с 01 июня 2016 года, не возмещаются расходы работников, затраченные при поступлении на работу на предварительный медосмотр. В 2018 году Отделом образования не были согласованы с Профсоюзной организацией нормативные документы по

выплатам стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, представитель профсоюза не приглашается на совещания с руководителями муниципальных образовательных организаций, хотя Соглашением это предусмотрено.

По инициативе Профсоюза сторонами соглашения проводятся взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных учреждений, оплаты труда, охраны труда и другим социально значимым вопросам, но не всегда мнение профсоюзной стороны учитывается. Имеется некая напряженность во взаимоотношениях, часть вопросов, предусмотренных Соглашением, на сегодняшний день не решены: оплата командировочных расходов при направлении работников на курсы повышения квалификации, решение жилищных проблем молодых специалистов, не разработана программа поддержка их на муниципальном уровне, имеются вопросы по оплате труда руководителей образовательных организаций и назначением их на должность. В связи с истечением срока действия Соглашения, по инициативе Профсоюза начата процедура по подготовке проекта нового соглашения, создана комиссия, проведено одно заседание. Со стороны администрации города идет процесс затягивания подписания территориального отраслевого соглашения, не подписано и Соглашение о продлении срока действия территориального соглашения. Вывод: администрацией города, отделом образования не придается должного значения территориальному отраслевому Соглашению, партнерским отношениям с Новочебоксарской организацией Профсоюза образования.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Во всех первичных профсоюзных организациях имеются коллективные договоры. В помощь администрации и профсоюзным комитетам образовательных организаций были направлены макеты коллективных договоров для общеобразовательных и дошкольных учреждений. На стадии подготовки коллективных договоров городская организация проводит экспертизу проектов коллективных договоров, выносит предложения и замечания, которые, как правило, учитываются.

В 2018 году заключено 18 коллективных договоров, в 4 организациях срок действия коллективного договора продлен, в 26 организациях действовали ранее принятые коллективные договоры. КД проходят уведомительную регистрацию в администрации г. Новочебоксарска. В 2018 г. администрацией города была нарушена процедура проведения уведомительной регистрации КД и пролонгаций КД. Была введена процедура согласования уже подписанного КД с отделом образования и центром финансово-бухгалтерского обслуживания, что едва не привело к исключению из КД дополнительных социальных гарантий. После вмешательства Новочебоксарской организации профсоюза образования, неоднократных переговоров с должностными лицами городской администрации, процедура регистрации проводится в соответствии с действующими нормативными актами, дополнительные гарантии работника, предусмотренные в КД сохранены.

Профсоюзные комитеты осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, выходят с ходатайством о предоставлении льгот членам профсоюза. Новочебоксарская организация профсоюза образования осуществляет общественный контроль по обеспечению работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, выплатой компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, содействует проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, осуществляет мониторинг выделения средств на мероприятия по охране труда, медицинские осмотры работников.

Благодаря республиканскому отраслевому, территориальному Соглашениям, коллективным договорам педагогические работники пользуются правом применения особых форм аттестации, сохранения заработной платы по действовавшей категории в случае длительного заболевания и нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Однако, имели место невыполнения работодателями взятых на себя обязательств в части предоставления дополнительных отпусков за работу без больничного. Этот вопрос поставлен на контроль.

В декабре 2018 г. в целях соблюдения требования ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о размещении на сайтах образовательных организаций копий коллективных договоров была проведена тематическая проверка. Были просмотрены сайты 48 образовательных организаций на наличие копий коллективных договоров и приложений к ним. По результатам проверки в адрес руководителей образовательных организаций были направлены замечания на устранение выявленных нарушений.

На сегодняшний день основными задачами Новочебоксарской организации Профсоюза образования во взаимодействии с социальными партнерами являются:

- вывести отношения с администрацией города Новочебоксарска, отделом образования, работодателями на новый качественный уровень;
- подготовка и подписание нового отраслевого соглашения на 2019-2021 г.г.;
- совершенствование системы оплаты труда работников отрасли с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- проведение совместных мониторингов уровня заработной платы работников образования, объема выполняемой педагогической нагрузки и оплаты труда сверх установленной нормы труда и нормы рабочего времени.
- в условиях повышения размера МРОТ в целях соблюдения социально-трудовых прав работников проанализировать порядок оплаты труда за выполнение дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором и сверх установленной нормы рабочего времени.
- расширение спектра предоставляемых гарантий, способствующих повышению уровня социального статуса педагогов.

Наша профсоюзная организация открыта для сотрудничества, и сложившиеся партнерские отношения необходимо развивать и дальше. Только совместными усилиями органов власти, работодателей и профсоюза

мы можем достичь улучшения условий труда, оплаты труда, и социального благополучия тех, кто трудится во благо образования.

Организационные вопросы.

Работа Новочебоксарской организации Профсоюза образования проводилась в соответствии с планом работы на 2018 год. За отчетный период проведено 13 заседаний выборных коллегиальных органов: 4 заседания Совета и 9 заседаний Президиума, на которых рассмотрены более ста вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организации: о работе Новочебоксарской организации по защите социально-трудовых прав работников, о проведении и итогах тематических проверок соблюдения трудового законодательства, законодательства по охране труда, о состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях, о состоянии работы по мотивации профсоюзного членства, о выполнении соглашений по охране труда, о санаторном лечении, о проведении Года охраны труда в профсоюзе, конкурсов «Лучший уполномоченный по ОТ», «Лучший коллективный договор года», о проведении спартакиады работников образования и др. Обобщен опыт работы первичной профсоюзной организаций детского сада № 17 по развитию социального партнерства и мотивации профсоюзного членства. План работы Новочебоксарской организации профсоюза образования в основном выполнен. В первичных профсоюзных организациях в установленные сроки прошли профсоюзные собрания и заседания профкомов с единой повесткой дня «О задачах профсоюза в современных социально-экономических условиях» и по вопросу реформирования пенсионного обеспечения. Проводились культурно-массовые и спортивно – оздоровительные мероприятия.

Продолжается сотрудничество с санаториями республики. В здравницах Чувашии и за ее пределами в 2018 году поправили здоровье 43 члена профсоюза, из них по путевкам 22 человека, по курсовкам 21. На эти цели было выделено из бюджета Новочебоксарской организации 44000 рублей, из бюджета республиканской организации 28000 рублей. Благодаря договору о сотрудничестве с пансионатом «Рафаэль», члены профсоюза и члены их семей имеют возможность отдыхать на побережье Черного моря (г.Сочи). В 2018 году воспользовались этой возможностью и поправили свое здоровье 84 человека, в том числе 15 детей.

Профсоюзная организация уделяет особое внимание укреплению здоровья членов профсоюза. Традиционным стало проведение Спартакиады работников образования. В первичных профсоюзных организациях проводятся дни здоровья для сотрудников. Проводится Спартакиада по 10 видам спорта. В 2018 году в соревнованиях приняло участие 1016 человек. По итогам спартакиады в 2017-2018 учебном году победителями признаны МБОУ «СОШ № 19», «Лицей № 18», «СОШ №12» МБДОУ «Детский сад № 48,12,27». Учитель физкультуры МБОУ «СОШ № 17» Каменев В.Н. признан по итогам Спартакиады спортсменом года. В республиканской спартакиаде работников образования члены профсоюза нашей городской организации достойно выступили, заняв первые места в лыжной эстафете, в соревнованиях по плаванию, в межреспубликанском туристском слете

работников образования и четвертое место в соревнованиях по легкой атлетике. Команда туристов в составе республиканской команды заняла 1 место во всероссийском туристском слете работников образования.

Новочебоксарская организация профсоюза образования активно использует инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза. В 2018 году продолжено успешное сотрудничество с кредитно-потребительским кооперативом «Учительский». 79 членов профсоюза являются членами кооператива. В 2018 г. 22 человека оформили займы на общую сумму 1087000 рублей, сбережений привлечено на сумму около 272000 рублей. Возможностью получить беспроцентную ссуду через городскую организацию профсоюза воспользовались 26 членов профсоюза на общую сумму 130000 рублей.

Традиционно проводятся новогодние елки для детей членов профсоюза. Более 200 ребятишек посетили новогоднее сказочное представление, подготовленное специалистами Центра творчества детей и юношества.

Правозащитная работа

Правозащитная работа Новочебоксарской организации профсоюза образования проводится в соответствии с планом работы городской организации и планом работы внештатного технического инспектора труда на календарный год. В рамках уставных задач профсоюзная организация ведет работу по контролю за исполнением трудового законодательства работодателями.

За отчетный период было проведено 12 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, из них 2 комплексных проверки одна из них в МБДОУ «Детский сад № 1 «Маленькая страна» совместно с представителями отдела образования и органов прокуратуры. Проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение требования ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о размещении на сайтах образовательных организаций коллективных договоров». Совместно с отделом образования и органами прокуратуры проведена проверка в МБОУ «СОШ № 11», на тему «Соблюдение порядка выплат стимулирующего характера» (на основании письменного обращения работников). В ходе проверок выявлено 74 нарушения трудового законодательства, 23 из них устранены в ходе проверок и по результатам проведения проверок.

Новочебоксарской организации профсоюза образования подготовлено 12 исковых заявлений в суд по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии по старости за педагогический стаж. С участием представителя профсоюза рассмотрено 5 дел в суде первой инстанции. Все они были удовлетворены полностью. Отсужено 62 года 5 мес. 17 дней, исключенных пенсионным фондом из специального стажа педагогических работников.

В отчетном периоде проводилась экспертиза проектов коллективных договоров, трудовых договоров и иных локальных актов образовательных организаций. На муниципальном уровне урегулирован вопрос о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, не допущено лишение работников дополнительных гарантий по КД.

Проводились встречи с коллективами, в образовательные организации направлялись «Правовые новости». Все новое в законодательстве

размещалось на сайте Новочебоксарской организации профсоюза образования. Для руководителей образовательных организаций проведен обучающий семинар на тему «О порядке ведения табеля учета рабочего времени». С участием правового инспектора труда Чувашской республиканской организации профсоюза образования прошел семинар на тему: «Все о коллективном договоре».

Экономическая эффективность за отчетный период составила 6313200 рублей. На личном приеме принято 112 членов профсоюза, всем оказана консультационная и иная помощь

Информационная работа

Городская организация Профсоюза имеет удобный и привлекательный сайт profobr-powch.usoz.net., который является информационной и организационной площадкой для членов Профсоюза и гостей сайта, инструментом в формировании имиджа организации.

В 2018 году на сайте было размещено 69 публикаций, зарегистрировано 1990 посетителей, 8620 просмотров. Продолжилась работа по созданию страничек (сайтов) первичных профсоюзных организаций в сети Интернет. Однако, состояние информационной работы нельзя признать удовлетворительным: не все первичные профсоюзные организации используют современные технологии по информационному обеспечению членов профсоюза, информация не всегда своевременно обновляется, не в полной мере используются профсоюзные уголки, как источник важной интересной профсоюзной информации. Отсутствуют публичные отчеты в большинстве организаций.

Во взаимодействии с образовательными организациями, первичными профсоюзными организациями широко используется электронная почта. В адрес образовательных организаций, председателям ППО, профсоюзному активу направляются листовки-молнии с пометкой «В профсоюзный уголок», «Правовые новости» и другая важная информация.

На сайте ГО в разделе «В помощь председателю профкома» размещаются материалы для работы первичных профсоюзных организаций, в том числе имеется презентация на тему: «Информационная работа в первичной профсоюзной организации». Каждая профсоюзная организация выписывает газету «Время», 20 организаций подписаны на газету «Мой профсоюз».

Повышение доступности и качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов – одна из главных задач для каждой первичной профсоюзной организации. В 2019 году необходимо продолжить совершенствование информационной работы с применением современных форм, методов и новейших информационных технологий, принять меры к активному применению PR –технологий в практике профсоюзной работы. Наличие сайта первичной профсоюзной организации должно стать нормой для каждой первички, активнее использовать профсоюзные уголки по информированию членов Профсоюза.

Охрана труда

Год прошёл под знаком охраны труда, поэтому усилия Новочебоксарской организации Профсоюза образования были сосредоточены на реализацию плана Года охраны труда. В рамках социального партнерства в области охраны труда во всех первичных профсоюзных организациях на 2018 год были заключены Соглашения по охране труда, действовали коллективные договоры. В 2018 году на мероприятия по охране труда было выделено 11928498 рублей, из них: 3772404 руб. на проведение медицинских осмотров, 466493 руб. на приобретение спецодежды и СИЗ, 286940 руб. на проведение спецоценки условий труда, 173650 руб. на обучение по охране труда, т.е. были существенно улучшены условия труда работающих., в том числе за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС 20933 рубля (ДОУ № 50), хотя этот процесс идет очень медленно.

В соответствии с поставленными задачами и планом работы ВТИТ на 2018 г. были проведено 8 проверок. Силами УОТ проведена проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, имеются протоколы осмотров и фотоотчеты. В помощь уполномоченным по охране труда, комиссиям по ОТ были направлены в первичные профсоюзные организации методические материалы.

Особое внимание уделяется деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных учреждений. В рамках месячника по охране труда внештатным техническим инспектором труда Козловой Л.А. для уполномоченных был проведен семинар на базе МБДОУ «Детский сад №10 «Сказка». Опыт работы по охране труда поделилась Ратманова Светлана Александровна, уполномоченная по ОТ детского сада. Козлова Л.А. представила для УОТ презентацию на тему «Охрана труда: молодые работники наиболее уязвимы», провела тест-разминку для уполномоченных и квест по охране труда. Материалы семинара УОТ получили на флэш-карты и использовали для проведения Дня охраны труда в образовательных организациях. В ходе месячника по охране труда и всемирного дня охраны труда в образовательных организациях прошло множество мероприятий, направленных на улучшение условий труда, проведены практические занятия, квесты, конкурсы.

В рамках Года охраны труда на городском уровне прошел конкурс на лучший буклет по охране труда. Победителями конкурса в различных номинациях признаны: Миначетдинова Г.М. (ДОУ № 22), Кольцова Н.А. (ДОУ № 43), Лыкова Е.Н (ДОУ № 27), Федорова В.В (ДОУ № 48).

С целью повышения компетенции в области охраны труда организуется обучение по охране труда председателей ППО, уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций. Всего в 2018 году прошли обучение 39 человек.

Ежегодно распоряжением Главы администрации г. Новочебоксарска председатель профсоюзной организации Л.Чупрынова включается в состав муниципальных комиссий по приемке пришкольных лагерей и по приемке образовательных организаций к новому учебному году. Работа в составе комиссий позволяет на месте определить условия труда, обеспеченность

работников СИЗ, оценить состояние зданий, территорий, безопасность малых форм и поставить на профсоюзный контроль наиболее острые вопросы.

В 2018 г. в образовательных учреждениях г. Новочебоксарска несчастных случая на производстве среди работников образовательных организаций не зарегистрировано. Зарегистрировано 17 случаев травматизма среди обучающихся и воспитанников.

Задачи городской организации в области охраны труда на 2019 год:

- организация общественного контроля за введением системы управления охраной труда в образовательных учреждениях;
- осуществление выплат и представление работодателями компенсаций за вредные условия труда по итогам проведения спецоценки условий труда;
- улучшение качества работы уполномоченных по охране труда.

Работа с молодежью

В Новочебоксарской организации Профсоюза образования реализуется молодежная политика. Сегодня 62,9% работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза. Совет молодых педагогов города возглавляет Абрамова Юлия Владимировна, учитель английского языка МБОУ «СОШ № 17». Курирует работу Совета член президиума Новочебоксарской организации профсоюза образования Никина Марина Анатольевна. Под руководством Совета работает школа молодого педагога «Вверх по ступеням мастерства». В работе школы принимают участие педагоги-психологи, специалисты центра мониторинга образования г. Новочебоксарска, лучшие педагоги школ и дошкольных учреждений представляют свои мастер-классы. Организуется торжественное посвящение молодых специалистов в учителя. Профсоюз дает возможность начинающим педагогам найти ответы на все волнующие вопросы.

Молодые педагоги города принимают участие в республиканском образовательном форуме молодых педагогов «Время молодых. «Азбука учителя», «Азбука воспитателя».

Эффективная работа с молодежью невозможна без информационной составляющей. На сайте городской организации профсоюза открыт баннер Совета молодых педагогов, создана база данных молодых специалистов. Профсоюзом образования запущен проект «Наставник». Нам необходимо работать и в этом направлении, предоставить возможность начинающим педагогам учиться у лучших учителей, воспитателей города.

В предстоящем году необходимо продолжить проведение мероприятий с молодежью, направленных на повышение адаптации в профессиональной деятельности и социальной активности молодых педагогов, создать взаимодействие молодых учителей с наставниками.

Финансовая работа

Профсоюз, как и все экономические субъекты, действует на основании Федерального закона «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ, и на основании Утвержденной Учетной политики организации. Ключевой целью финансовой политики Новочебоксарской организации профсоюза образования является повышение эффективности использования денежных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза, предоставление членам профсоюза мер социальных поддержки согласно смете доходов и расходов, утверждаемой

ежегодно на заседании Совета Новочебоксарской организации профсоюза образования. В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям культурно-массовые мероприятия, спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи, организационно-хозяйственные расходы.

Задачи организации на 2019 год

В рамках реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, повысить эффективность деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, укреплению первичных профсоюзных организаций, оказанию практической помощи членам профсоюза.

Принять меры по укреплению профсоюзной организации, увеличению численности членов профсоюза..

2019 год – год отчетов и выборов в Профсоюзе. Необходимо достойно провести отчетно-выборные собрания, подвести итоги работы и наметить задачи на ближайшую перспективу.

Реализовать план мероприятий, утверждённый президиумом на 2019 год.

Вступив в пилотный проект общероссийского Профсоюза образования по «Введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных», провести необходимую разъяснительную и организационную работу, перейти на автоматизированный учет членов профсоюза, обеспечить их электронными профсоюзными билетами.